

СОБЫТИЕ

ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Наградили достойных

В Новокуйбышевске чествовали работников нефтегазовой отрасли



НОВОКУЙБЫШЕВСКИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НК «Роснефть» работают одной командой на благо региона

ЛЮБОВЬ ФЕДОРОВА

На прошлой неделе в Новокуйбышевске состоялось праздничное мероприятие в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности. В ходе проведения торжественной части во Дворце культуры губернатор Самарской области Дмитрий Азаров награждал заслуженных работников трех дочерних обществ компании «Роснефть»: НК НПЗ, ННК и НЗМП.

Отраслевые и корпоративные награды, благодарности и почетные грамоты в этот день вручили 26 сотрудникам этих предприятий. В основе достижений предприятий «Роснефть» лежит ежедневный труд работников компании – настоящих профессионалов своего дела, которые работают на благо региона своего присутствия. Поздравили коллег, ветеранов отрасли и членов их семей генеральный директор АО «НК НПЗ» Роберт Хусаи-

нов, генеральный директор АО «ННК» Леонид Коваленко, генеральный директор ООО «НЗМП» Михаил Ларюхин, а также председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов. После церемонии награждения участников мероприятия, жителей и гостей города порадовали выступления местных творческих коллективов, а также приглашенных артистов - группы «Браво». ■

ТЕНДЕНЦИЯ

УСКОРЯЮТ РАЗВИТИЕ

Нефтехимические предприятия Новокуйбышевска используют новые технологии в производственном процессе. Так, в текущем году НК НПЗ ввел в промышленную эксплуатацию систему измерения количества и качества нефтепродуктов (СИКНП). «Новая технология помогает определить массу и показатели качества товарной продукции, отгружаемой речным транспортом на терминале предприятия. Система отличается высокой точностью и нацелена на определение массы и качества мазута и маловязкого судового топлива, что позволяет повысить точность учета отгружаемых нефтепродуктов до 0,25%», - рассказали на заводе. Еще одним этапом обновления на предприятии стал ввод в эксплуатацию единого комплекса газодифракционного и стабилизационного, который стал вторым объектом системы «Цифровой завод». В 2018 году на цифровую платформу управления перешли четыре установки гидроочистки и каталитического крекинга Новокуйбышевского НПЗ. По данным предприятия, в 2019 году главным проектом программы модернизации завода станет окончание строительства установки подготовки керосина производительностью 1 млн т/год. С помощью пуска этого современного технологического объекта предприятие будет производить товарное топливо для реактивных двигателей марки РТ, которое по качеству и эксплуатационным характеристикам отвечает всем требованиям, предъявляемым к топливам высшей категории качества. АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» продолжает производить продукцию газопереработки, нефтехимии и органического синтеза – всего более 30 наименований товара высшего класса. Объем переработки углеводородного сырья составляет более 1 млн т/год. На предприятии функционируют пять производств базовой нефтехимии. В 2018 году Новокуйбышевская нефтехимическая компания прошла аудит и получила сертификаты соответствия требованиям двух международных стандартов – ISO 14001:2015, устанавливающих требования к системам экологического менеджмента, и стандарта BS OHSAS 18001:2007, регламентирующего требования к функционированию систем менеджмента охраны труда и производственной безопасности. По информации ННК, собственный аккредитованный аналитический центр, состоящий из четырех лабораторий, осуществляет контроль состояния окружающей среды. «Лаборатории оснащены современным оборудованием и специализированным транспортом, регулярно проводится аттестация лаборантов и инженеров-химиков, участвующих в проведении инструментальных замеров и обработке результатов», - пояснили в компании. По итогам 2018 года Новокуйбышевская нефтехимическая компания стала обладателем диплома первой степени областного конкурса «ЭкоЛидер» в номинации «Промышленный гигант». В числе лидеров отрасли находится также Новокуйбышевский завод масел и присадок (НЗМП), который демонстрирует высокие показатели работы. Завод ведет большую работу по расширению ассортимента продукции и внедрению передовых технологий. Так, в рамках реализации программы развития на предприятии продолжается строительство комплекса гидрокрекинга. На заводе уверены, что его модернизация повысит эффективность производства, расширит ассортимент выпускаемой продукции и снизит воздействие на окружающую среду. В частности, на территории НЗМП внедряется важный природоохранный проект – строительство станции очистки сточных вод и блока оборотного водоснабжения производства присадок, что принесет пользу окружающей среде и сэкономит энергоресурсы предприятия.

РАЗВИТИЕ

ИНВЕСТИЦИИ ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ

«Самарский Стройфарфор» повышает производительность труда

Предприятие намерено добиться большей отдачи от каждого рабочего процесса

ТАТЬЯНА АНЗОНГЕР, НАДЕЖДА ГАЛИМУЛЛИНА

Руководитель Федерального центра компетенций Николай Соломон побывал с визитом в ООО «Самарский Стройфарфор», которое не так давно стало одной из площадок по реализации национального проекта «Повышение производительности труда и поддержки занятости». Участие в нацпроекте позволит предприятию повысить эффективность производства, расширить узкие места и автоматизировать наиболее слабые участки.

Поиск новых точек роста производства – одна из важнейших задач, стоящих перед любым предприятием. Зачастую отработка внутренних процессов, настройка внутренней логистики способны придать серьезный импульс всем рабочим процессам. В 2017 году предприятия Самарской области приняли участие в первых подключились к федеральной приоритетной программе «Повышение производительности труда и

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЦЕНТРА**
компетенций
и министерства
промышленности
и торговли
Самарской области
ознакомились
с производством
«Самарского
Стройфарфора»



поддержка занятости». Завершив масштабную модернизацию, «Самарский Стройфарфор» присоединился к нацпроекту в этом году. «К настоящему моменту завод настолько расширил производство, насколько это возможно. И сейчас нужно перейти к другому этапу – повышению производительности труда», - отметил генеральный директор «Самарского Стройфарфора» Павел Мисюля.

На первом этапе часть сотрудников предприятия про-

шла обучение у специалистов Федерального центра компетенций (ФЦК), перенимая основные техники и стандарты. Теперь совместно с представителями ФЦК ведется работа уже в цехах. Ознакомиться с текущим положением дел на «Самарском Стройфарфоре» на прошлой неделе приехал руководитель компании Николай Соломон. Совместно с представителями министерства промышленности и торговли Самарской области он посетил производственные



**ПАВЕЛ
МИСЮЛЯ,**
генеральный
директор
ООО «Самарский
Стройфарфор»

Когда я впервые узнал об этом нацпроекте, то подумал, что нужно его реализовать и на нашем предприятии. Задача для коллектива поставлена нетривиальная и требует избавления от стереотипов сразу в нескольких плоскостях. Одно из заблуждений – что повышение производительности труда потребует от сотрудников работать больше и быстрее. Это не так. От работодателя потребуются разумность, дружба с логикой и серьезные вложения, в первую очередь в эргономику производства и логистику движения всех продуктов. Это облегчит труд, повысит его производительность и отдачу на одного человека, но в то же время потребует немалых финансовых и временных вложений. Бизнес не привык инвестировать в условия труда – это уже второй стереотип, который мы готовы сломать. Потому что мы смотрим в будущее с большим оптимизмом. Людям должно работать легко, и зарабатывать они должны много. Это как раз и есть цель национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

цеха предприятия, посмотрел, как организованы рабочие процессы на заводе, выстроена логистика. Основным акцент во время посещения был сделан на производстве сантехники, так как производство керамогранита практически полностью автоматизировано.

По итогам встречи Николай Соломон не стал давать преждевременную оценку работе предприятия и внедрению принципов эффективного производства, лишь отметил, что

нужно снижать объем ручной работы на производстве сантехники. «Результаты будут после того, как проект завершится. Мы сделали срез того, что есть, и выявили места, на которых будем тренировать свои навыки в целях создания оптимальных логистических цепочек. Этот проект требует в том числе и инвестиционных затрат. Но это инвестиции в экономику, в логистику и экологию рабочего места», - сказал Павел Мисюля. ■